

DISC Fundamental for Young

Dokonywanie selekcji jest czynnością, którą człowiek wykonuje codziennie, często nie zdając sobie z tego sprawy. Nawet zwykła wyprawa do sklepu wiąże się koniecznością dokonania wyborów między produktami, podjęcia decyzji, która będzie miała wpływ na najbliższą przyszłość konsumenta. Poszukiwanie odpowiedniej pracy jest decyzją związaną z podjęciem okresowego zobowiązania wobec pracodawcy, a skuteczność podczas rozmowy kwalifikacyjnej jest silnie związana z umiejętnością kontaktowania się z otoczeniem.

Przed Tobą pierwsza rozmowa rekrutacyjna i nie wiesz od czego zacząć oraz jak się przygotować?

Oprócz niezbędnego przygotowania merytorycznego do tego wydarzenia, zwróć uwagę, że dostosowanie swojego stylu komunikacji do sytuacji przed którą stoisz może okazać się wyjątkowo pomocne, gdyż wrażenie jakie zrobisz na rozmówcy będzie rzutowało na podjętą przez niego decyzję, stąd warto znać swój styl interpersonalny, który pomoże Tobie najlepiej dostosować się sposobu w jaki rozmówca przekazuje i odbiera informacje.

Ewaluacja budowania relacji z DISC Fundamental

DISC Fundamental for Young jest narzędziem badającym indywidualny styl interpersonalny obejmujący zachowania i komunikowanie się jednostki. Różne style to odmienne potrzeby, motywatory, skłonności, których rozpoznanie i zaspokojenie jest istotą efektywnej komunikacji i współpracy między ludźmi. Kwestionariusz rozróżnia aż 75 indywidualnych typów powstałych z kombinacji czterech typów podstawowych. Każdy człowiek posiada cechy każdego z powyższych, ale z reguły to cechy jednego bądź dwóch dominują u danej osoby i sprawiają, że zachowuje się ona w określony sposób.

Jakie przynosi to korzyści?

Poprzez poznanie swojego typu interpersonalnego dowiesz się w jaki sposób budować relacje oparte na silnej podstawie efektywnej komunikacji, co przy okazji pierwszej rozmowy rekrutacyjnej, kiedy to właśnie Twoja osobowość i atrybuty wizerunkowe będą Twoją najsilniejszą bronią.

Pamiętaj, że nie istnieje jeden doskonały typ, a każdy ma swoje plusy i minusy – każdy ma obszary do dumy i rozwoju.

Test DISC Fundamental for Young w szczegółowy sposób definiuje kierunek wydatkowania energii, czyli sposób odbierania i przekazywania bodźców oraz dominującą orientację pracy umysłowej, pod nazwą czego kryje się zorientowanie na budowanie relacji bądź realizację zadań.

Dlaczego to ważne?

Zróbmy symulację: zastanawiasz się nad podjęciem pierwszej pracy w biurze, gdzie Twoim zadaniem będzie obsługa klienta. Z perspektywy ogłoszenia oraz opinii bliskich osób praca wydaje się bardzo interesująca i dająca możliwość dalszego rozwoju. Wymaga jednak od Ciebie odbioru i przetwarzania dużej ilości bodźców, szybkiego i częstego mówienia oraz ruchu, kiedy natomiast z doświadczenia studenckiego wiesz, że dużo lepiej czujesz się przy dokładnej pracy za biurkiem, przy której ilość bodźców jest znacznie bardziej ograniczona i dużo spokojniejsza. Wówczas to ta druga sprawa Tobie więcej przyjemności i poczujesz w niej spełnienie zawodowe.

Na początku kariery zawodowej nie sposób jednoznacznie określić swoje preferencje, dlatego dzisiaj masz przed sobą wyjątkową możliwość usprawnienia procesu podjęcia decyzji, w oparciu o rozbudowany raport, który oprócz opisu Twojego stylu interpersonalnego wskaże Tobie główne motywatory, charakter budowanych relacji, style negocjacji, sposoby reakcji w sytuacjach krytycznych czy potrzeby i wartości jakimi kierujesz się w życiu.